



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

Od 1. 9. 2018 ŠANCE P.R.O. realizuje projekt Šance 75. Hlavní problém, na který projekt reaguje, je nedostatečná motivace osob ve výkonu trestu pracovat, neexistence rodiny - vzorů, kteří pracují, chybějící či žádné pracovní návyky, nevhodná či nedostatečná kvalifikace pro současný trh práce, chybějící podpora po propuštění, sociální vyloučení aj. Tento souhrn problémů je však nutno sledovat a pracovat s ním v přímé vazbě na řešení zadluženosti CS, která nemá zájem legálně pracovat, pokud nad nimi visí neřešená hrozba exekucí.

Tyto problémy jsme rovněž řešili při realizaci projektu Šance 22 (reg. č. projektu CZ.03.2.60/0.0/0.0/15\_022/0001286), kdy se ve věznici Vinařice prokázalo, že hlavním problémem propuštěných osob není pouze nedostatečná kvalifikace a nedostatečné či chybějící pracovní zkušenosti/návyky, ale také jejich neřešené exekuce (80% osob ve výkonu trestu má exekuce), které je po zapojení na trh práce výrazně demotivují a oni odcházejí po 2-3 měsících ze zaměstnaneckého poměru do tzv. šedé či černé ekonomiky, protože nemají zájem být vypláceni oficiálně, a tím se přibližují statutu sociálně vyloučených osob.

Cílovou skupinou jsou práceschopní muži v produktivním věku ve výkonu trestu odnětí svobody (VTOS), bez či se slabým sociálním zázemím, ve výkonu trestu ve Věznici Vinařice a připravují se jednak na pracovní poměr ve Věznici v call centru (tj. na základě pracovní smlouvy se všemi zákonnými odvody) či dále návrat do společnosti a trh práce. CS má zájem si zvýšit své odborné kompetence pro konkrétní pozici na trhu práce, získat pracovní zkušenosti již ve VTOS, řešit svou případnou předluženost a dále získat pomoc a podporu při získání zaměstnání po propuštění. Jedná se tedy o velmi problematickou CS, která má minimální či žádné pracovní zkušenosti.

Cílem projektu je jednak aktivovat k práci práceschopné, neaktivní, nízkokvalifikované muže ve VTOS ve Vinařicích, zvýšit jejich kvalifikaci a také je motivovat a podpořit k následnému zařazení na trh práce. Naším záměrem je nejen zajistit změnu v postavení CS ve společnosti a na trhu práce, ale i zachytit tyto změny a měřit účinnost programu.

Hlavní cíle projektu:

- Zvýšení možnosti pracovního a sociálního začlenění cílové skupiny (CS)
- Zvýšení kvality života CS (snížení sociálního vyloučení)
- Snížení zadluženosti CS
- Snížení recidivy CS
- Posílení odborných kompetencí

Očekávané změny u CS v důsledku projektových aktivit:

- Získání základní orientace o trhu práce ČR
- Získání povědomí o možnostech prevence i řešení důsledků dluhové pasti
- Zlepšení finanční situace
- Získání odborné podpory pro řešení finanční/pracovní/životní situace;
- Získání nových odborných kompetencí
- Získání základních informací o právně-sociálním systému ČR
- Posílení schopnosti řádně žít a pracovat
- Zvýšení schopnosti sebereflexe při zvládnání náročných životních situací a nepatologického chování
- Schopnost identifikace reálných osobních životních preferencí
- Snížení recidivy
- Získání sebedůvěry pro řešení své životní situace
- Získání nových kontaktů
- Rozšíření sociálního zázemí
- Snížení sociálního vyloučení
- Zlepšení postavení na trhu práce a ve společnosti

- Získání nových podnětů pro další sebevzdělávání
- Nastartování procesu vlastního rozvoje
- Podpora při přechodu na "svobodu"
- Získání pracovních návyků a zkušeností
- Získání informací o možném uplatnění aj.

Aktivity projektu:

- poradenské a informační činnosti a programy
- pracovní diagnostika
- motivační aktivity
- neakreditovaný odborný kurz na míru
- rozvoj základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce
- podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností
- zprostředkování zaměstnání, podpora umístění na uvolněná pracovní místa a podpora vytváření nových pracovních míst
- doprovodná opatření umožňující začlenění podpořených osob na trh práce
- realizace nových či inovativních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti